



شماره چاپ ۸۲

شماره ثبت ۷۱

دوره دهم - سال اول

تاریخ چاپ ۱۳۹۵/۵/۳

یک شوری

لایحه اصلاح قانون کار

(در اجرای ماده «۱۴۱» آیین نامه داخلی مجلس شورای اسلامی)

کمیسیون های ارجاعی

اصلی: اجتماعی

فرعی:

آموزش، تحقیقات و فناوری - اقتصادی - امنیت ملی
و سیاست خارجی - برنامه و بودجه و محاسبات -
بهداشت و درمان - شوراها و امور داخلی کشور -
صنایع و معادن - فرهنگی - قضائی و حقوقی -
کشاورزی، آب و منابع طبیعی

سوابق جداگانه چاپ می شود.

معاونت قوانین

اداره کل تدوین قوانین

مقدمه (دلایل توجیهی):

نظر به اینکه طبق ماده (۷۳) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۹/۱۰/۱۵ دولت موظف است به منظور ایجاد انعطاف و حل اختلاف کارگران و کارفرمایان و همسو کردن منافع دو طرف و تقویت همسویی منافع آنان و تکالیف دولت با رویکرد حمایت از تولید و سه‌جانبه‌گرایی و نیز تقویت شرایط و وضعیت‌های جدید کار با توجه به تغییرات فناوری و مقتضیات تولید کالا و خدمات و تقویت تشکلهای کارگری و کارفرمایی متضمن حق قانونی اعتراض صنفی آنان اقدام قانونی لازم برای اصلاح قانون کار را به‌عمل آورد، لذا لایحه زیر برای طی تشریفات قانونی تقدیم می‌شود:

عنوان لایحه:

اصلاح قانون کار

ماده واحده - قانون کار مصوب ۱۳۶۸/۷/۲ و اصلاحات بعدی آن به شرح زیر اصلاح می‌شود:

۱- تبصره‌های (۱)، (۳) و (۴) ماده (۷) حذف و عنوان تبصره (۲) به «تبصره» اصلاح می‌شود.

۲- بند (ح) ماده (۱۰) حذف می‌شود.

۳- ماده (۱۳) به شرح زیر اصلاح و در تبصره (۱) ماده یادشده عبارت «مراجع قانونی» به عبارت «مراجع حل اختلاف» و واژه «منجمله» به عبارت «و در صورت عدم تکافوی مطالبات از محل» اصلاح می‌شود.

ماده ۱۳- در مواردی که کار از طریق پیمان انجام می‌یابد، پیمان‌دهنده مکلف است صرفاً با پیمانکاران مورد تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرارداد منعقد و در قرارداد پیمانکار را متعهد به اجرای این قانون و سایر مقررات

مرتبط در مورد کارگران خود نماید. صلاحیت پیمانکاران از حیث رعایت این قانون و مقررات تبعی آن طبق ضوابطی که با پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌رسد، بررسی می‌شود.

۴- متن زیر به عنوان تبصره به ماده (۱۷) اضافه می‌شود:

تبصره- چنانچه توقیف کارگر منجر به مجازات سه ماه حبس یا بیشتر شود کارفرما می‌تواند قرارداد کار کارگر را با پرداخت حق سنوات به ازای هر سال سابقه کار معادل یک ماه آخرین حقوق، فسخ نماید. در صورت مجازات کمتر از میزان فوق یا سایر مجازات‌ها، کارگر بدون دریافت حق‌السعی به کار سابق باز می‌گردد.

۵- بندهای «ز» و «ح» ماده (۲۱) به شرح زیر اصلاح و متون زیر به عنوان بند «ط» و تبصره (۲) به ماده یادشده اضافه و عنوان تبصره ماده مذکور به تبصره (۱) اصلاح می‌شود:

ز- توافق بین کارگر و کارفرما

ح- کاهش تولید و تغییرات ساختاری که در اثر الزام قوانین و مقررات یا شرایط اقتصادی، اجتماعی و سیاسی و یا لزوم تغییرات گسترده در فناوری منجر به تعطیلی تمام و یا بخشی از کار شود.

ط- فسخ قرارداد با تصمیم کمیته انضباطی کارگاه

تبصره ۲- موارد مذکور در بند «ز» در کارگاه‌های بیش از پنجاه نفر کارگر باید به تأیید اکثریت هیأتی مرکب از استاندار یا معاون وی، مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مدیر کل دستگاه صادرکننده مجوز کارگاه، نماینده صندوق بیمه‌ای ذی‌ربط، رئیس کل دادگستری، نماینده تشکل کارگری حائز اکثریت استان، نماینده تشکل کارفرمایی استان، نماینده کارگران کارگاه و کارفرما یا نماینده تام‌الاختیار وی برسد. چنانچه به تشخیص هیأت مذکور تمام یا بخشی از کار تعطیل شود به همان نسبت مشمول مقررات بیمه بیکاری می‌شود.

۶- در تبصره ماده (۲۲) عبارت «توسط سازمان تأمین اجتماعی، این سازمان» به عبارت «صندوق بیمه‌ای ذی‌ربط» اصلاح می‌شود.

۷- ماده (۲۳) به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۲۳- در صورت خاتمه قرارداد کار به علت توافق بین کارگر و کارفرما و یا فسخ قرارداد با تصمیم کمیته انضباطی کارگاه، کارفرما باید براساس آخرین مزد کارگر به نسبت کارکرد به ازای هر سال سابقه کار حق سنوات به میزان سی روز مزد به کارگر پرداخت نماید.

۸- در ماده (۲۴) عبارت «به کارگری که مطابق قرارداد، یک‌سال یا بیشتر به کار اشتغال داشته است» به عبارت «به نسبت مدت کارکرد» و واژه «وی» به واژه «کارگر» و عبارت «معادل یک ماه حقوق» به عبارت «معادل یک ماه مزد» اصلاح می‌شود.

۹- متن زیر به عنوان ماده (۲۴) مکرر اضافه می‌شود:

ماده ۲۴ مکرر- کارفرمایان موظفند حق سنوات کارگران دارای قرارداد موقت یا غیرموقت (دائم) را به حساب‌های سپرده بلندمدت که نزد بانکها یا مؤسسات مالی و اعتباری مورد تأیید شورای عالی کار به نام کارگر افتتاح می‌شود واریز کنند. کارفرما می‌تواند حق سنوات را به صورت ماهانه، فصلی یا سالانه یا در پایان کار واریز نماید. کارگر جز در موارد پیش‌بینی شده در آیین‌نامه اجرائی این ماده صرفاً در زمان بازنشستگی یا از کارافتادگی کلی مجاز به برداشت از این حساب خواهد بود. آیین‌نامه اجرائی این ماده با پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید.

۱۰- به انتهای ماده (۲۵) عبارت «مگر در موارد موضوع بند «و» ماده (۲۱) و ماده (۲۷) این قانون» اضافه و تبصره ماده یادشده حذف می‌شود.

۱۱- ماده (۲۶) به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۲۶- هر نوع تغییر عمده در شرایط کار که بر خلاف قرارداد کار و یا عرف معمول کارگاه و یا محل کار باشد در صورت عدم توافق طرفین پس از اعلام موافقت کتبی اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل قابل اجراء است. در صورت بروز اختلاف رأی هیأت حل اختلاف قطعی و لازم الاجراء است. تبصره- مصادیق تغییر عمده و سایر موارد مرتبط با این ماده به موجب آیین نامه ای خواهد بود که توسط شورای عالی کار تدوین و به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید.

۱۲- ماده (۲۷) به شرح زیر اصلاح و تبصره (۱) ماده یادشده حذف و عنوان تبصره (۲) به تبصره و به شرح زیر اصلاح می شود:

ماده ۲۷- تخلفات کارگران در کمیته انضباطی کارگاه مطرح و در مورد آن تصمیم گیری خواهد شد. در صورتی که کارگاه فاقد کمیته انضباطی باشد موضوع مستقیماً در مراجع حل اختلاف مطرح و رسیدگی خواهد شد. تبصره- مقررات مربوط به موارد قصور، تدوین و تصویب آیین نامه انضباطی و چگونگی تشکیل، ترکیب و رسیدگی کمیته انضباطی کارگاهها با پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید.

۱۳- ماده (۲۸) و تبصره (۱) آن به شرح زیر اصلاح و تبصره (۲) ماده یادشده حذف و عنوان تبصره (۱) به تبصره اصلاح می شود:

ماده ۲۸- اعضای هیأت مدیره انجمن صنفی کارگران و کانونهای مربوط به نمایندگان قانونی کارگران و اعضای شورای اسلامی کار و همچنین داوطلبان واجد شرایط انجمن های صنفی کارگران و نمایندگی کارگران و شوراهای اسلامی کار در مراحل انتخاب قبل از اعلام نظر قطعی هیأت تشخیص (موضوع ماده (۲۲) قانون تشکیل شوراهای اسلامی کار مصوب ۱۳۶۳) و رأی قطعی مراجع حل اختلاف، به اعتبار قرارداد کار کماکان به فعالیت خود در همان واحد

ادامه داده و مانند سایر کارگران مشغول به کار و انجام وظایف و امور محوله خواهند بود.

تبصره- هیأت تشخیص و هیأت حل اختلاف پس از دریافت شکایت در مورد اختلاف بین نماینده یا نمایندگان قانونی کارگران و کارفرما، فوراً و خارج از نوبت به موضوع رسیدگی و نظر نهائی خود را اعلام خواهند داشت. در هر صورت هیأت حل اختلاف موظف است ظرف یک ماه از تاریخ دریافت شکایت به موضوع رسیدگی نماید.

۱۴- در ماده (۲۹) واژه «هیأت» به «مراجع» و عبارت «خسارت ناشی از» به عبارت «حق السعی ایام» اصلاح می شود.

۱۵- در ماده (۳۱) پس از واژه «لحاظ» عبارت «فوت»، و پس از عبارت «به وی» عبارت «و یا در صورت فوت به وراث کارگر» و پس از واژه «مستمری» عبارت «بازماندگان»، اضافه و عبارت «خدمت حقوقی» به عبارت «مزایای سنوات خدمت» اصلاح می شود.

۱۶- ماده (۳۲) به شرح زیر اصلاح می شود:

ماده ۳۲- اگر خاتمه قرارداد کار در نتیجه کاهش توانایی های جسمی و روانی ناشی از کار باشد (بنا به تشخیص کمیسیون پزشکی صندوق بیمه ای ذی ربط) کارفرما مکلف است به نسبت هر سال سابقه خدمت، معادل دو ماه آخرین حقوق به وی پرداخت نماید. تصمیم کمیسیون یادشده قابل اعتراض در شورای پزشکی دانشگاه علوم پزشکی مربوط است و تصمیم شورای مذکور قطعی و لازم الاجراء است.

۱۷- متن زیر به عنوان تبصره (۲) به ماده (۳۷) اضافه و تبصره ماده یادشده به تبصره (۱) اصلاح می شود:

تبصره ۲- به منظور رعایت مقررات فوق و اطمینان از پرداخت مزد و مزایای کارگران، ضوابط لازم توسط شورای عالی کار تدوین و به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌رسد.

۱۸- در ماده (۳۸) عبارت «مساوی که در شرایط مساوی» به عبارت «هم ارزش» اصلاح و عبارت «انجام می‌گیرد» حذف می‌شود.

۱۹- ماده (۴۱) به شرح زیر اصلاح و متن زیر به عنوان تبصره (۲) به ماده مذکور اضافه و عنوان تبصره ماده یادشده به تبصره (۱) اصلاح می‌شود:

ماده ۴۱- شورای عالی کار موظف است همه ساله موارد زیر را تعیین نماید:
الف- میزان حداقل مزد کارگران و تغییرات سایر سطوح مزدی با توجه به شرایط و معیارهای ذیل:

۱- درصد تورم اعلامی از سوی مرجع ذیصلاح قانونی
۲- تأمین حداقل معیشت یک خانواده که تعداد متوسط اعضای آن توسط مراجع رسمی ذیصلاح اعلام می‌شود.

۳- شرایط اقتصادی کشور

ب- حداقل مزد کارآموزان موضوع بند (ب) ماده (۱۱۲) این قانون

ج- حداقل کمک هزینه کارورزان فارغ‌التحصیل مراکز آموزش عالی

تبصره ۲- حداقل مزد کارگران با قرارداد موقت تا ده درصد (۱۰٪) بیشتر از حداقل مزد کارگران دارای قرارداد دائم حسب مورد می‌باشد.

۲۰- در ماده (۴۴) عبارت «چنانچه کارگر به کارفرمای خود مدیون باشد در قبال این دیون وی» به عبارت «در قبال دیون کارگر» اصلاح می‌شود.

۲۱- متن زیر به عنوان بند «ز» به ماده (۴۵) اضافه می‌شود:

ز- اعلام موافقت کتبی کارگر به کارفرما برای کسر حقوق در قبال سایر دیون و تعهدات کارگر

۲۲- ماده (۴۷) به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۴۷- به منظور ایجاد انگیزه، تولید بیشتر، کیفیت بهتر، تقلیل ضایعات، افزایش علاقه‌مندی و بالا بردن سطح درآمد کارگران، طرفین می‌توانند قرارداد افزایش بهره‌وری را مطابق آیین‌نامه‌ای که توسط شورای عالی کار تدوین و به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌رسد، منعقد نمایند.

۲۳- ماده (۴۸) به شرح زیر اصلاح و چهار تبصره به ماده یادشده اضافه می‌شود:

ماده ۴۸- به منظور استقرار مناسبات صحیح در زمینه مزد و مشخص بودن شرح وظایف و دامنه مسئولیت مشاغل مختلف در کارگاه و مرتبط ساختن درآمد کارگران به بهره‌وری نیروی کار، دستورالعمل‌های مربوط به نظام‌های جبران خدمت شامل نظام ارزیابی و طبقه‌بندی مشاغل و طبقه‌بندی شاغلین و نظام ارزیابی عملکرد کارگران توسط شورای عالی کار تدوین و به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌رسد.

تبصره ۱- نظام ارزیابی و طبقه‌بندی مشاغل متضمن تعیین مزد مشاغل مختلف بوده که با رویکرد انعطاف‌پذیری نظام مزدی و ارتباط مزد و کارایی تدوین شده و اجرای آن در کارگاه‌هایی که توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تعیین می‌شود، الزامی است.

تبصره ۲- به منظور مرتبط ساختن درآمد با بهره‌وری نیروی کار، کارفرمایان می‌توانند با اجرای طرح ارزیابی و طبقه‌بندی شاغلین و طرح ارزیابی عملکرد، بخشی از مزد کارگران را که در طرح طبقه‌بندی مشاغل تعیین می‌شود، با مهارت، عملکرد و کارایی آنان مرتبط سازند.

تبصره ۳- کارگاه‌هایی که قبلاً طرح طبقه‌بندی مشاغل در آنها به اجراء درآمده است می‌توانند برای اجرای طرح ارزیابی و طبقه‌بندی شاغلین و طرح ارزیابی عملکرد کارگران و مرتبط ساختن بخشی از درآمد آنان با مهارت،

کارآیی و بهره‌وری نیروی کار، نسبت به تطبیق طرح طبقه‌بندی مشاغل با مقررات جدید اقدام نمایند.

تبصره ۴- اختلافات ناشی از اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل و شاغلین و طرح ارزیابی عملکرد کارگران و قرارداد افزایش بهره‌وری در مراجع حل اختلاف قابل رسیدگی است.

۲۴- ماده (۴۹) به شرح زیر اصلاح و تبصره‌های ماده یادشده حذف می‌شود:

ماده ۴۹- تأیید صلاحیت و صدور مجوز فعالیت اشخاص حقیقی و حقوقی که به تهیه طرحهای طبقه‌بندی مشاغل، شاغلین و ارزیابی عملکرد کارگران در کارگاهها می‌پردازند بر عهده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌باشد. آیین‌نامه اجرائی این ماده با پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌رسد.

۲۵- در ماده (۵۰) عبارت «موضوع تبصره (۲) ماده (۴۹)» به عبارت «موضوع ماده (۴۹)» اصلاح می‌شود.

۲۶- در تبصره ماده (۵۲) عبارت «شورای عالی حفاظت فنی و بهداشت کار» به عبارت «شورای عالی حفاظت فنی و ایمنی کار» اصلاح و عبارت «و شورای عالی کار» حذف می‌شود.

۲۷- ماده (۷۵) به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۷۵- انجام کارهای خطرناک، سخت و زیان‌آور و کار شب و نیز حمل بار بیشتر از حد مجاز با دست و بدون استفاده از وسایل مکانیکی، برای کارگران زن ممنوع است. دستورالعمل و تعیین نوع و میزان این قبیل موارد و مشاغلی که ارجاع کار شبانه به زنان در آن مجاز است با پیشنهاد شورای عالی حفاظت فنی و ایمنی کار به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید.

۲۸- متن زیر به عنوان تبصره به ماده (۷۷) اضافه می‌شود:

تبصره- در دوره بارداری، اخراج زنان کارگر تحت هر شرایطی ممنوع است.

- ۲۹- متن زیر به عنوان ماده (۷۸) مکرر اضافه می‌شود:
- ماده ۷۸ مکرر- زنان سرپرست خانوار با توافق کارفرما می‌توانند تمامی ساعات کار هفتگی یا قسمتی از آن را به صورت دورکاری انجام دهند.
- ۳۰- در عنوان فصل چهارم عبارت «حفاظت فنی و بهداشت کار» به عبارت «حفاظت فنی، ایمنی و بهداشت کار» اصلاح می‌شود.
- ۳۱- در ماده (۸۵) عبارت «شورای عالی حفاظت فنی» به عبارت «وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی» و عبارت «جهت تأمین حفاظت فنی» به عبارت «برای تأمین حفاظت فنی و ایمنی کار» اصلاح و پس از واژه «کارآموزان» عبارت «و کارورزان» اضافه می‌شود.
- ۳۲- ماده (۸۶) و تبصره‌های آن به شرح زیر اصلاح می‌شود:
- ماده ۸۶- شورای عالی حفاظت فنی و ایمنی کار مسئول تهیه موازین و آیین‌نامه‌های حفاظت فنی، ایمنی و بهداشت کار می‌باشد و از اعضای ذیل تشکیل می‌شود:
- ۱- وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی یا معاون وی (رئیس شورا)
 - ۲- معاون ذی‌ربط وزیر صنعت، معدن و تجارت
 - ۳- معاون ذی‌ربط وزیر جهاد کشاورزی
 - ۴- معاون ذی‌ربط وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
 - ۵- معاون ذی‌ربط رئیس سازمان حفاظت محیط‌زیست
 - ۶- دو نفر از استادان با تجربه دانشگاه در رشته‌های فنی مرتبط
 - ۷- دو نفر از نمایندگان کارفرمایان
 - ۸- دو نفر از نمایندگان کارگران
 - ۹- رئیس مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت و بهداشت کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
 - ۱۰- مدیر کل بازرسی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی (دبیر شورا)

تبصره ۱- پیشنهادهای شورا به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی رسیده و شورا در صورت لزوم می‌تواند برای تهیه آیین‌نامه‌های مربوط به حفاظت فنی کارگران در محیط کار و انجام سایر وظایف مربوط به شورا، کارگروه‌های تخصصی مرکب از کارشناسان تشکیل دهد.

تبصره ۲- آیین‌نامه داخلی شورا با پیشنهاد شورای عالی حفاظت فنی و ایمنی کار به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید.

تبصره ۳- نحوه انتخاب استادان دانشگاه و نمایندگان کارگران و کارفرمایان مطابق دستورالعملی خواهد بود که توسط شورای عالی حفاظت فنی و ایمنی کار تهیه و به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید.

۳۳- در مواد (۸۹) و (۹۱) عبارت «شورای عالی حفاظت فنی» به عبارت «شورای عالی حفاظت فنی و ایمنی کار» اصلاح می‌شود.

۳۴- در مواد (۸۷)، (۹۳)، (۹۴) و تبصره (۲) ماده (۹۵) عبارت «حفاظت فنی و بهداشت کار» به عبارت «حفاظت فنی، ایمنی و بهداشت کار» اصلاح می‌شود.

۳۵- در مواد (۸۷)، (۹۱) و (۹۳) عبارت «حفاظتی و بهداشتی» و در ماده (۹۰) عبارت «حفاظت فنی و بهداشتی» به عبارت «حفاظت فنی، ایمنی کار و بهداشتی» اصلاح می‌شود.

۳۶- ماده (۸۸) به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۸۸- اشخاص حقیقی و حقوقی مکلفند ماشین آلاتی را تولید، وارد و عرضه نمایند که اصول حفاظت فنی و ایمنی کار در آنها کاملاً رعایت شده باشد.

۳۷- در ماده (۸۹) پس از عبارت «لوازمی که آزمایش» عبارت «حفاظت فنی و ایمنی کار» اضافه و عبارت «آزمایشگاهها و مراکز مورد تأیید شورای عالی حفاظت فنی انجام داده و مدارک مربوط را حفظ و یک نسخه از آنها را برای اطلاع به وزارت کار و امور اجتماعی ارسال» به عبارت «مراکز و مراجع

ذی صلاح مورد تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی انجام دهند و گواهی لازم را اخذ» اصلاح می شود.

۳۸- متن زیر به عنوان تبصره به ماده (۹۰) اضافه می شود:

تبصره- گمرک جمهوری اسلامی ایران مکلف است پس از احراز اطمینان از اخذ مجوز واردات لوازم حفاظت فردی، تجهیزات ایمنی و بهداشت کار از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی یا وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان ملی استاندارد حسب مورد نسبت به ترخیص کالای وارداتی اقدام نماید.

۳۹- در صدر ماده (۹۲) واژه «کلیه» به عبارت «کارفرمایان و مسئولان» و در تبصره (۲) ماده یادشده عبارت «وزارت کار و امور اجتماعی مکلف به بازدید» به عبارت «وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی یا وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (حسب مورد) مکلف به بازدید و سنجش عوامل زیان آور» اصلاح می شود.

۴۰- در تبصره (۱) ماده (۹۳) عبارت «حفاظت فنی و بهداشت حرفه ای» به عبارت «حفاظت فنی، ایمنی و بهداشت حرفه ای» اصلاح می شود.

۴۱- در ماده (۹۴) پس از عبارت «ثبت گردد» عبارت «تا در کمیته حفاظت فنی، ایمنی و بهداشت کار مطرح و تصمیم گیری شود» اضافه می شود.

۴۲- در ماده (۹۵) عبارت «ضوابط فنی» به عبارت «ضوابط حفاظت فنی، ایمنی» و در تبصره (۲) ماده یادشده عبارت «هیأت حل اختلاف» به عبارت «دادگاه کار موضوع ماده (۱۶۶) مکرر» اصلاح می شود.

۴۳- در ماده (۹۶) عبارت «ضوابط حفاظت فنی» به عبارت «ضوابط

حفاظت فنی و ایمنی کار» اصلاح می شود.

۴۴- در تبصره ماده (۹۹) واژه «آیین‌نامه‌ای» به واژه «آیین‌نامه‌هایی» و عبارت «شورای عالی حفاظت فنی» به عبارت «شورای عالی حفاظت فنی و ایمنی کار» اصلاح می‌شود.

۴۵- در تبصره (۱) ماده (۱۰۵) عبارت «از دادرسی عمومی محل و در صورت عدم تشکیل دادرسی» و واژه «دادستان» حذف و عبارت «دادگاه عمومی» به عبارت «دادگاه کار موضوع ماده (۱۶۶) مکرر» و واژه «قابل اجراء» به واژه «لازم الاجراء» اصلاح و در تبصره (۳) ماده یادشده عبارت «دادگاه صالح» به عبارت «دادگاه کار موضوع ماده (۱۶۶) مکرر» و واژه «قابل اجراء» به واژه «لازم الاجراء» اصلاح می‌شود.

۴۶- ماده (۱۰۷) و تبصره آن به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۱۰۷- دولت مکلف است به منظور توانمندسازی نیروی انسانی مورد نیاز بازار کار و دسترسی برابر و آسان برای همه اقشار از طریق انسجام و تمرکز در سیاستگذاری و مدیریت آموزش‌های مهارتی برای استقرار نظام جامع آموزش مهارت و فناوری (نظام آموزش، نظام اشتغال و نظام صلاحیت حرفه‌ای) نیروی انسانی با مشارکت بخش غیردولتی اقدام نماید.

تبصره- وزارتخانه‌ها و سازمان‌های ذی‌ربط موظفند در خصوص اجرای آموزش‌های موضوع این فصل هماهنگی و همکاری لازم را با وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عمل آورند.

۴۷- در ماده (۱۰۸) واژه «نیاز» به واژه «ضرورت» اصلاح و پس از عبارت «در سطوح مختلف مهارت» عبارت «با همکاری تشکلهای کارگری و کارفرمایی» اضافه و در بند «د» ماده یادشده عبارت «مانند وزارت بهداشت،

۴۹- در تبصره (۱) ماده (۱۱۰) واژه «جزوات» به عبارت «منابع آموزشی و کمک آموزشی» و واژه «تهیه» به واژه «تدوین» اصلاح می‌شود.

۵۰- ماده (۱۱۱) و تبصره آن به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۱۱۱- آموزشگاههای مهارت و فناوری آزاد به منظور آموزش صنعت یا حرفه معین به وسیله اشخاص حقیقی یا حقوقی با کسب پروانه از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تأسیس می‌شود.

تبصره- آیین‌نامه مربوط به تشخیص صلاحیت فنی آموزشگاههای مهارت و فناوری آزاد و صلاحیت مسئولان و مربیان و نیز نحوه نظارت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر این آموزشگاهها به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید.

۵۱- بند (ب) ماده (۱۱۲) به شرح زیر اصلاح و متن زیر به عنوان تبصره (۲) ماده یادشده اضافه و شماره تبصره (۲) به (۳) اصلاح می‌شود:

ب- افرادی که به موجب قرارداد کارآموزی به منظور فراگرفتن حرفه خاص برای مدت معین و در کارگاهی معین به کارآموزی به صورت استاد و شاگردی اشتغال دارند.

تبصره ۲- افرادی که به کار گمارده می‌شوند باید مهارت انجام کار را که به تأیید سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای و سایر مراجع قانونی رسیده است داشته باشند، در غیر این صورت تا زمان کسب این تأییدیه که حداکثر زمان آن نباید بیش از سه سال باشد، کارآموز شناخته می‌شوند.

۵۲- در عنوان مبحث سوم فصل پنجم و مواد (۱۲۰)، (۱۲۱)، (۱۲۲)، (۱۲۵)، (۱۲۶)، (۱۲۷)، (۱۲۸)، (۱۲۹) و (۱۸۱) واژه «بیگانه» به واژه «خارجی»

اصلاح می‌شود.

۵۳- در بند «الف» ماده (۱۲۲) واژه «مداوم» به واژه «مستمر» اصلاح و پس از واژه «اقامت» واژه «قانونی» اضافه می‌شود.

۵۴- متون زیر به عنوان تبصره‌های (۱) و (۲) به ماده (۱۲۴) اضافه می‌شوند:
تبصره ۱- وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موظف است همه‌ساله تعرفه‌های صدور، تمدید و تجدید پروانه کار را تهیه و به تصویب هیأت وزیران برساند.

تبصره ۲- وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موظف است با همکاری وزارت امور خارجه نسبت به تدوین آیین‌نامه صدور روادید کار ظرف شش‌ماه پس از لازم الاجراء شدن این قانون، اقدام و به تصویب هیأت وزیران برساند.
۵۵- ماده (۱۳۱) و تبصره‌های آن به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۱۳۱- در اجرای اصل بیست و ششم (۲۶) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و به منظور حفظ حقوق و منافع مشروع و قانونی، کارگران مشمول قانون کار می‌توانند نسبت به تشکیل انجمن صنفی کارگری یا انتخاب نماینده کارگران در کارگاه اقدام و کارفرمایان یک حرفه یا صنعت نیز می‌توانند مبادرت به تشکیل انجمن صنفی کارفرمایی نمایند.

تبصره ۱- به منظور هماهنگی در انجام وظایف محوله و قانونی، انجمن‌های صنفی می‌توانند نسبت به تشکیل کانون انجمن‌های صنفی و نمایندگان کارگران کارگاهها نیز نسبت به تشکیل مجمع نمایندگان کارگران در سطوح شهرستان، استان و کشور اقدام نمایند.

تبصره ۲- انجمن‌های صنفی و کانونهای مربوط و مجامع نمایندگان کارگران به هنگام تشکیل، موظف به تنظیم اساسنامه با رعایت مقررات قانونی و طرح و تصویب آن در مجمع عمومی و تسلیم به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای ثبت می‌باشند. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با رعایت ضوابط و مقررات قانونی نسبت به ثبت آنها اقدام می‌نماید.

تبصره ۳- نمایندگان کارفرمایان و کارگران ایران در شورای عالی کار، شورای عالی اشتغال، شورای عالی حفاظت فنی و ایمنی کار و سازمان

بین‌المللی کار توسط تشکلهای عالی کارگری و کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی در صورت وجود انتخاب و در غیر این صورت، توسط وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از بین نمایندگان تشکلهای موجود کارگری و کارفرمایی انتخاب و معرفی خواهند شد.

تبصره ۴- تا زمانی که در کارگاهی تشکل صنفی وجود ندارد کارگران می‌توانند نسبت به انتخاب نماینده خود اقدام نمایند.

تبصره ۵- آیین‌نامه‌های مربوط به چگونگی تشکیل، حدود وظایف و اختیارات و نحوه عملکرد تشکلهای و کانونهای مذکور، چگونگی انتخاب، تشکیل، حدود وظایف و اختیارات و نحوه عملکرد نمایندگان کارگران در کارگاهها و مجامع مربوط و همچنین چگونگی انتخاب نمایندگان کارفرمایان و کارگران در مجامع داخلی و بین‌المللی موضوع تبصره (۳)، توسط شورای عالی کار تهیه و به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید.

تبصره ۶- به منظور نظارت بر فعالیت و رسیدگی به تخلفات تشکلهای کارگری و کارفرمایی و هر کدام از اعضای هیأت مدیره یا بازرسان آنها، هیأت نظارتی تشکیل می‌شود که آیین‌نامه آن با پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید.

۵۶- ماده (۱۳۵) و تبصره آن به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۱۳۵- در راستای اصل یکصد و چهارم (۱۰۴) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و به منظور ارتقای بهره‌وری و همکاری در پیشرفت امور کارگاهها و حفظ و توسعه کار، شورایی مرکب از نمایندگان کارگران، کارکنان و نماینده مدیریت در واحدهای با بیش از سی و پنج نفر شاغل به نام شورای اسلامی کار تشکیل می‌شود.

تبصره- آیین‌نامه چگونگی اجرای این ماده با پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید.

- ۵۷- ماده (۱۳۶) و تبصره‌های آن حذف می‌شود.
- ۵۸- متن زیر به عنوان ماده (۱۴۲) مکرر اضافه می‌شود:
- ماده ۱۴۲ مکرر- به منظور پیگیری حقوق صنفی، تشکلهای کارگری و کارفرمایی از حق اعتراض صنفی برخوردارند. مقررات و ضوابط مربوط، با پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.
- ۵۹- ماده (۱۴۸) به شرح زیر اصلاح می‌شود:
- ماده ۱۴۸- کارفرمایان کارگاههای مشمول این قانون مکلفند نسبت به بیمه نمودن کارگران واحد خود مطابق قانون تأمین اجتماعی نزد سازمان تأمین اجتماعی یا سایر صندوق‌های بیمه‌ای بر اساس ضوابط مربوط اقدام نمایند.
- ۶۰- در ماده (۱۵۴) و تبصره آن عبارت «سازمان تربیت بدنی کشور» به عبارت «وزارت ورزش و جوانان» اصلاح می‌شود.
- ۶۱- در ماده (۱۵۷) واژه «مستقیم» حذف و عبارت «شورای اسلامی کار» به عبارت «شورای سازش کارگاه» و عبارت «انجمن صنفی کارگران و یا نماینده قانونی کارگران و کارفرما» به عبارت «شوراهای سازش موجود در تشکلهای کارگری و کارفرمایی» اصلاح می‌شود.
- ۶۲- متن زیر به عنوان ماده (۱۵۷) مکرر اضافه می‌شود:
- ماده ۱۵۷ مکرر- حقوق و مطالبات کارگران و کارفرمایان مشمول این قانون متناسب با اهمیت آنها حداکثر ظرف سه سال از تاریخ استحقاق، قابل پیگیری و مطالبه در مراجع حل اختلاف است. آیین‌نامه اجرایی این ماده با پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید.
- تبصره ۱- اگر خواسته کارگر بازگشت به کار باشد کارگر باید ظرف پانزده روز از تاریخ اخراج، اقامه دعوی کند، مگر اینکه دلایل موجهی به مرجع حل اختلاف ارائه کند که نشان دهد عدم تقدیم دادخواست در موعد مقرر خارج از

اراده وی بوده است، در این صورت خواسته بازگشت به کار تا سی روز پس از اخراج مسموع خواهد بود.

تبصره ۲- اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی موظف است یک نسخه از آرای قطعی بازگشت به کار را به کارگر، کارفرما و اجرای احکام دادگستری ارسال نماید. کارگر باید حکم بازگشت به کار را ظرف بیست روز بعد از دریافت رأی به اجرای احکام دادگستری تقدیم نماید در غیر این صورت به تقاضای وی در مورد بازگشت به کار ترتیب اثر داده نخواهد شد.

۶۳- در بند (۲) ماده (۱۵۸) عبارت «کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار» به عبارت «تشکلهای کارگری» و در بند (۳) ماده یادشده عبارت «مدیران صنایع» به «کارفرمایان» اصلاح و تبصره ماده یادشده حذف می شود.

۶۴- در ماده (۱۶۰) عبارت «مدیران واحدهای منطقه» به عبارت «کانون انجمن های صنفی کارفرمایان استان» و عبارت «فرماندار و رئیس دادگستری محل» به «استاندار یا نمایندگان آنها و رئیس کل دادگستری استان یا قضات منتخب از سوی وی» اصلاح می شود.

۶۵- ماده (۱۶۴) به شرح زیر اصلاح می شود:

ماده ۱۶۴- مقررات مربوط به چگونگی تشکیل و نحوه رسیدگی شوراهای سازش و همچنین آیین دادرسی مراجع حل اختلاف و مقررات مربوط به شرایط عضویت، نحوه انتخاب، حدود اختیارات، میزان حق الزحمه، چگونگی رسیدگی به تخلفات اعضاء و فوق العاده تخصصی کارشناسان مرتبط با آن مراجع با پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید.

۶۷- متن زیر به عنوان ماده (۱۶۶) مکرر اضافه می‌شود:
ماده ۱۶۶ مکرر- به منظور فرجام‌خواهی از آرای قطعی مراجع حل اختلاف، دادگاه کار تشکیل می‌شود.

تبصره ۱- قضات این دادگاهها باید حداقل دارای پنج سال سابقه کار قضائی و آشنا به حقوق کار باشند.
تبصره ۲- تعداد و محل استقرار شعب این دادگاه با پیشنهاد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و وزارت دادگستری و تصویب رئیس قوه قضائیه تعیین می‌شود.
تبصره ۳- قوه قضائیه موظف است با همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ظرف شش ماه لایحه آیین دادرسی و مقررات مربوط به نحوه تشکیل هیأت عمومی و صدور رأی وحدت رویه این دادگاه را تهیه و از طریق دولت تقدیم مجلس شورای اسلامی نماید. تا زمان تشکیل دادگاه کار و تصویب آیین دادرسی مزبور، مطابق مقررات سابق عمل خواهد شد.

۶۸- ماده (۱۶۷) به شرح زیر اصلاح می‌شود:
ماده ۱۶۷- به منظور انجام تکالیف مقرر در این قانون و سایر قوانین مربوط، شورای عالی کار مرکب از اعضای زیر در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تشکیل می‌شود:

- ۱- وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی (رئیس شورا)
- ۲- وزیر امور اقتصادی و دارایی یا معاون ذی‌ربط وی
- ۳- وزیر صنعت، معدن و تجارت یا معاون ذی‌ربط وی
- ۴- وزیر جهاد کشاورزی یا معاون ذی‌ربط وی
- ۵- دو نفر از افراد بصیر و مطلع در مسائل اجتماعی و اقتصادی به پیشنهاد وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و تصویب هیأت وزیران
- ۶- سه نفر نمایندگان کارفرمایان به انتخاب کانون عالی انجمن‌های صنفی

کارفرمایان کشور

- ۷- سه نفر نمایندگان کارگران به انتخاب تشکلهای عالی کارگری تبصره- نمایندگان کارگران و کارفرمایان برای مدت دو سال تعیین و انتخاب می گردند و انتخاب مجدد آنان بلامانع است.
- ۶۹- ماده (۱۶۸) به شرح زیر اصلاح می شود:
- ماده ۱۶۸- جلسات شورا با حضور اکثریت اعضاء رسمیت می یابد و تصمیمات آن نیز با اکثریت آرای حاضرین معتبر خواهد بود.
- ۷۰- ماده (۱۷۴) به شرح زیر اصلاح می شود:
- ماده ۱۷۴- متخلفان از هر یک از موارد مذکور در مواد (۱۳)، (۳۸)، (۴۵)، (۵۰)، (۵۹)، (۶۲)، (۹۳) و تبصره ماده (۴۱)، برای هر مورد تخلف حسب مورد علاوه بر رفع تخلف یا تأدیه حقوق کارگر و یا هر دو در مهلتی که دادگاه با کسب نظر نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تعیین خواهد کرد، به ازای هر کارگر به ترتیب ذیل محکوم خواهند شد:
- ۱- برای تاده نفر، ده تا بیست برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر
 - ۲- برای تا یکصد نفر نسبت به مازاد ده نفر، پنج تاده برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر
 - ۳- برای بالاتر از یکصد نفر نسبت به مازاد یکصد نفر، دو تا پنج برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر
- ۷۱- بند (۳) ماده (۱۷۵) به شرح زیر اصلاح می شود:
- ۳- برای بالاتر از یکصد نفر نسبت به مازاد یکصد نفر، پنج تا ده برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر
- تبصره- در صورت تکرار تخلف، متخلفان مذکور به سه برابر جرائم نقدی فوق محکوم خواهند شد.
- ۷۲- ماده (۱۷۶) به شرح زیر اصلاح می شود:

ماده ۱۷۶- متخلفان از هر یک از موارد مذکور در مواد (۵۲)، (۶۱)، (۷۵)، (۷۷)، (۷۹)، (۸۳)، (۸۴) و (۹۱) و نیز تخلف از دستورالعمل موضوع ماده (۱۰۶) برای هر مورد تخلف حسب مورد علاوه بر رفع تخلف یا تأدیه حقوق کارگر یا هر دو در مهلتی که دادگاه با کسب نظر نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تعیین خواهد کرد، به ازای هر کارگر به ترتیب ذیل محکوم خواهند شد:

- ۱- برای تا ده نفر، چهل تا هشتاد برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر
 - ۲- برای تا یکصد نفر نسبت به مازاد ده نفر، بیست تا چهل برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر
 - ۳- برای بالاتر از یکصد نفر نسبت به مازاد یکصد نفر، ده تا بیست برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر
- تبصره- در صورت تکرار تخلف، متخلفان مذکور به سه برابر جرائم نقدی فوق محکوم خواهند شد.

۷۳- ماده (۱۷۷) به شرح زیر اصلاح می شود:

ماده ۱۷۷- متخلفان از هر یک از موارد مذکور در مواد (۸۷)، (۸۹) (قسمت اول ماده) و (۹۰) برای هر مورد تخلف حسب مورد علاوه بر رفع تخلف یا تأدیه حقوق کارگر و یا هر دو در مهلتی که دادگاه با کسب نظر نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تعیین خواهد کرد، به حبس از نود و یک تا یکصد و بیست روز و یا جریمه نقدی به ترتیب ذیل محکوم خواهند شد:

- ۱- در کارگاههای تا ده نفر، هفتاد تا یکصد و پنجاه برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر
- ۲- در کارگاههای یازده تا یکصد نفر، سی تا هفتاد برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر

۳- در کارگاههای یکصد نفر به بالا، پانزده تا سی برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر

تبصره- در صورت تکرار تخلف، متخلفان مذکور به سه برابر جرائم نقدی فوق محکوم خواهند شد.

۷۴- در ماده (۱۷۸) عبارت «در تاریخ صدور حکم یا حبس از نود و یک روز تا یکصد و بیست روز و یا هر دو» حذف و متن زیر به عنوان تبصره به ماده یادشده اضافه می‌شود:

تبصره- در صورت تکرار تخلف، متخلفان مذکور به سه برابر جرائم نقدی فوق محکوم خواهند شد.

۷۵- در ماده (۱۷۹) عبارت «یکصد تا سیصد» به عبارت «بیست تا یکصد» و عبارت «حبس از نود و یک روز تا یکصد و بیست روز» به عبارت «سه برابر جرائم نقدی فوق» اصلاح می‌شود.

۷۶- در ماده (۱۸۱) پس از عبارت «مجازات حبس» عبارت «قابل خرید» اضافه می‌شود.

۷۷- در ماده (۱۸۵) عبارت «دادگاههای کیفری دادگستری» به عبارت «دادگاه کار موضوع ماده (۱۶۶) مکرر» اصلاح و عبارت «در دادسرا و دادگاه» حذف می‌شود.

۷۸- ماده (۱۸۶) به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۱۸۶- جرائم نقدی مقرر در این قانون به حساب خزانه‌داری کل کشور واریز و به عنوان درآمد اختصاصی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی محسوب می‌شود.

۷۹- در ماده (۱۸۹) عبارت «به پیشنهاد شورای عالی کار و تصویب هیأت وزیران» حذف و به انتهای ماده یادشده عبارت «مقررات جایگزین با پیشنهاد

شورای عالی کار به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید.»
اضافه می‌شود.

۸۰- در ماده (۱۹۰) عبارت «هیأت وزیران» به «وزیر تعاون، کار و رفاه

اجتماعی» اصلاح می‌شود.

۸۱- در ماده (۱۹۱) عبارت «به موجب آیین‌نامه‌ای خواهد بود که با پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.» به عبارت «و مقررات جایگزین با پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید» اصلاح می‌شود.

۸۲- ماده (۱۹۳) به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۱۹۳- وزارتخانه‌های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی حسب مورد در زمینه مسائل ناظر بر روابط کار و حفاظت فنی، ایمنی و بهداشت کار، آموزشهای لازم را به کارگران، کارفرمایان و سایر اشخاص مرتبط خواهند داد.

تبصره ۱- کارفرمایان مشمول این قانون به منظور مشارکت در امر آموزش مکلفند کارگران خود را برای مدت معین به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و یا وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و یا مراکز ذیصلاح مورد تأیید آنها معرفی نمایند.

تبصره ۲- آیین‌نامه‌های موضوع این ماده حسب مورد به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و یا وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می‌رسد.

۸۳- ماده (۱۹۴) و تبصره آن به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۱۹۴- کارفرمایان کارگاههای مشمول این قانون مکلفند در خصوص ایجاد، تقویت و پشتیبانی رده‌های مقاومت بسیج همکاری لازم را با سازمان بسیج مستضعفین به عمل آورند.

تبصره- آیین‌نامه اجرائی این ماده با همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و سازمان بسیج مستضعفین ظرف شش ماه تدوین و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

۸۴- ماده (۱۹۵) و تبصره آن به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۱۹۵- وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مکلف است به منظور اعتلای هویت ایرانی- اسلامی با بهره‌گیری از فرهنگ غنی اسلامی، ارتقای بهره‌وری نیروی کار، گسترش کارآفرینی، رونق و تشویق تولیدات دانش‌بنیان با تأکید بر اختراع، ابتکار، بومی‌سازی، انتقال دانش فنی و مهارتی و اصلاح الگوی مصرف همه ساله نسبت به شناسایی و معرفی مفاخر و چهره‌های ماندگار کار، کارآفرینان برتر، کارگران نمونه، گروههای کاری نمونه، کارگاههای نمونه و کارگاههای ایمن برتر اقدام نماید.

تبصره- مقررات اجرائی این ماده و چگونگی تشویق مفاخر و چهره‌های ماندگار کار، کارآفرینان برتر، کارگران نمونه، گروههای کاری نمونه، کارگاههای نمونه و کارگاههای ایمن برتر و نحوه اجرای آن و پیش‌بینی هزینه‌های ذی‌ربط براساس آیین‌نامه‌ای است که به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید.

۸۵- ماده (۱۹۶) به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۱۹۶- وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مکلف است به منظور آگاهی و شکوفایی فکری بیشتر کارگران و کارفرمایان خدمات آموزشی و مشاوره‌ای لازم را رأساً یا از طریق اشخاص حقیقی یا حقوقی ذی‌صلاح در اختیار آنان قرار دهد.

تبصره ۱- اشخاص حقیقی یا حقوقی متقاضی ارائه خدمات مشاوره‌ای و آموزشی در زمینه روابط کار و حفاظت فنی و ایمنی کار مکلفند پروانه صلاحیت از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اخذ نمایند.

تبصره ۲- آیین‌نامه اجرائی موضوع این ماده به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید.

۸۶- در تمامی مواد مربوط در قانون عبارت «کار و امور اجتماعی» به عبارت «تعاون، کار و رفاه اجتماعی» و عبارت «سازمان تأمین اجتماعی» به عبارت «صندوق بیمه‌ای ذی‌ربط» و عبارت «قانون تأمین اجتماعی» به عبارت «قوانین و مقررات مربوط» اصلاح می‌شود.

رئیس جمهور

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی

هیأت‌رئسه محترم مجلس شورای اسلامی

احتراماً، در اجرای آیین‌نامه داخلی مجلس شورای اسلامی و ماده (۴)

قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵ نظر معاونت قوانین

در مورد لایحه اصلاح قانون کار تقدیم می‌گردد

معاونت قوانین

نظر اداره کل تدوین قوانین

معاون محترم قوانین

احتراماً در اجرای بندهای (۲) و (۴) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵ نظر این اداره کل به شرح زیر تقدیم می‌گردد:

۱- سابقه تقدیم:

ماده ۱۳۴ - قبلاً تقدیم نگردیده است

□ قبلاً در جلسه علنی شماره مورخ تقدیم و در تاریخ در □ مجلس / □ کمیسیون (موضوع اصل ۸۵ قانون اساسی) رد شده و اینک:

□ با تغییر اساسی □ با تقاضای کتبی ۵۰ نفر از نمایندگان (مشروط به تصویب مجلس)

□ پیش از انقضاء شش ماه □ بدون تغییر اساسی

□ با تقضاء شش ماه □ با تقاضای کتبی کمتر از ۵۰ نفر از نمایندگان

مجدداً قابل پیشنهاد به مجلس □ می‌باشد.

□ نمی‌باشد.

۲- در اجرای بند (۲) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور:

□ رعایت شده است.

در لایحه تقدیمی آیین نگارش قانونی و ویرایش ادبی □ رعایت شده است. (با اعمال نظر کارشناسی)

□ رعایت نشده است، دلایل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود.

۳- از نظر آیین نامه داخلی مجلس (شکلی):

الف- ماده ۱۳۱-

اول- موضوع و عنوان مشخص □ دارد

□ ندارد

دوم- دلایل لزوم تهیه و پیشنهاد در مقدمه □ دارد

□ ندارد

سوم- موادی متناسب با اصل موضوع و عنوان □ دارد

□ ندارد

ب- ماده ۱۳۶- امضاء مقامات مسئول را □ دارد

□ ندارد

ج- ماده ۱۴۲- لایحه تقدیمی دارای □ یک موضوع است و پیشنهاد آن به عنوان □ ماده واحده □ مواد متعدد □ می‌باشد.

□ نمی‌باشد.

□ می‌باشد.

۴- در اجرای بند (۴) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵:
اول: از نظر قانون اساسی؛

لایحه تقدیمی با قانون اساسی بطور کلی مغایرت ☒ ندارد.
☐ دارد. اصل / اصول مغایر و دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می گردد.

دوم: از نظر سیاست های کلی نظام و سند چشم انداز؛

لایحه تقدیمی با سیاست های کلی نظام و سند چشم انداز مغایرت ☒ ندارد.
☐ دارد. دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می شود.

سوم: از نظر قانون برنامه؛

لایحه تقدیمی با قانون برنامه مغایرت ☒ ندارد.
☐ دارد. دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می شود.

چهارم: از نظر آیین نامه داخلی مجلس (ماهوی)؛

الف- لایحه تقدیمی با قانون آیین نامه داخلی مجلس مغایرت ☐ ندارد.
☐ دارد. دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می شود.

☒ شده است.

ب- ماده ۱۴۳- رعایت اصل هفتاد و پنجم قانون اساسی ☒ نشده است. دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می شود.
☐ ندارد.

ج- ماده ۱۸۵- موجب اصلاح یا تغییر برنامه مصوب ☒ نمی شود و نیاز به ^۲ رأی نمایندگان ☒ ندارد.
^۳ می شود ☐ دارد.

تعداد دو برگ اظهار نظر به ضمیمه تقدیم می شود.

مدیر کل تدوین قوانین

☐ ندارد.

۵- لایحه تقدیمی از حیث پیشگیری از وقوع جرم با بند (۵) اصل (۱۵۶) قانون اساسی مغایرت ☐ دارد.
☐ دارد.

معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم قوه قضائیه

ضمیمه نظر اداره کل تدوین قوانین

بیان مستندات و دلایل مغایرت:

- ۱- باتوجه به موضوعات مختلف مناسب است لایحه به صورت مواد متعدد تنظیم و مورد بررسی قرار گیرد.
- ۲- برخی از مواد قانون کار (مانند مواد (۷)، (۱۳)، (۲۷)، (۲۹)، (۳۱)، (۳۲)، (۴۱)، (۱۰۵)، (۱۰۸)، (۱۱۰)، (۱۱۳)، (۱۱۴)، (۱۱۸)، (۱۱۹)، (۱۳۱)، (۱۳۵)، (۱۳۶)، (۱۵۸)، (۱۶۰)، (۱۷۴) تا (۱۷۹)، (۱۸۱)، (۱۸۵)، (۱۸۶)، (۱۸۹)، (۱۹۰) موضوع جزءهای (۱)، (۳)، (۱۲)، (۱۴) تا (۱۶)، (۱۹)، (۴۵)، (۴۷) تا (۵۰)، (۵۵) تا (۵۷)، (۶۳)، (۶۴)، (۷۰) تا (۸۰)) توسط مجمع تشخیص مصلحت نظام به تصویب رسیده است؛ لذا، در اصلاح و حذف آن باید نظر شماره ۵۳۱۸ مورخ ۱۳۷۲/۷/۲۴ شورای محترم نگهبان در این باره مورد توجه قرار گیرد: «هیچ یک از مراجع قانونگذاری حق رد و ابطال و نقض و فسخ مصوبه مجمع تشخیص مصلحت نظام را ندارد اما در صورتی که مصوبه مجمع تشخیص مصلحت مربوط به اختلاف نظر شورای نگهبان و مجلس شورای اسلامی بود مجلس پس از گذشت زمان معتدبه که تغییر مصلحت موجه باشد حق طرح و تصویب قانون مغایر را دارد و در مواردی که موضوع به عنوان معضل از طرف مقام معظم رهبری به مجمع ارسال شده باشد در صورت استعلام از مقام رهبری و عدم مخالفت معظم له موضوع قابل طرح در مجلس شورای اسلامی می باشد.»
- ۳- با توجه به اینکه تبصره های (۳) و (۴) به موجب بند (الف) ماده (۸) قانون آزمایشی رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری مصوب ۱۳۸۷/۸/۲۵ به ماده (۷) قانون کار الحاق شده است؛ لذا، پیشنهاد می شود جزء (۱) ماده واحده طرح به شرح زیر اصلاح شود:

« ۱- تبصره (۱) ماده (۷) قانون حذف و عنوان تبصره (۲) به تبصره اصلاح و لغو تبصره های (۳) و (۴) آن که به موجب قانون مدت منقضی شده رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری مصوب ۱۳۸۷/۸/۲۵ الحاق گردیده بود اعلام می شود.»

۴- جزء (۵) لایحه، دارای ایراد شکلی است و مناسب است به شرح زیر اصلاح شود:

« ۵- بندهای «ز، ح» ماده (۲۱) قانون به شرح زیر اصلاح و یک بند به عنوان بند «ط» و یک تبصره به عنوان تبصره (۲) به ماده مذکور الحاق و عنوان تبصره ماده مذکور به تبصره (۱) تغییر می یابد.»

نظر اداره کل اسناد و تنقیح قوانین

معاون محترم قوانین

احتراماً در اجرای بندهای (۱) و (۳) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵ نظر این اداره کل به شرح زیر تقدیم می گردد:

۱- در اجرای بند (۱):

الف- درخصوص لایحه تقدیمی قوانین متعارض ☒ وجود ندارد
☐ وجود دارد که به شرح ضمیمه تقدیم می شود.

ب- درخصوص لایحه تقدیمی قوانین مرتبط ☐ وجود ندارد
☒ وجود دارد که به شرح ضمیمه تقدیم می شود.

۲- در اجرای بند (۳):

با عنایت به بررسیهای به عمل آمده قانونگذاری در این موضوع ☒ لازم است.
☐ لازم نیست.

تعداد ... برگ سوابق قانونی و دلایل ضرورت قانونگذاری به ضمیمه تقدیم می شود.

مدیر کل اسناد و تنقیح قوانین

اداره قوانین
دایره چاپ و توزیع